



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง
อำเภอบางโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง อำเภอบางโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย

บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

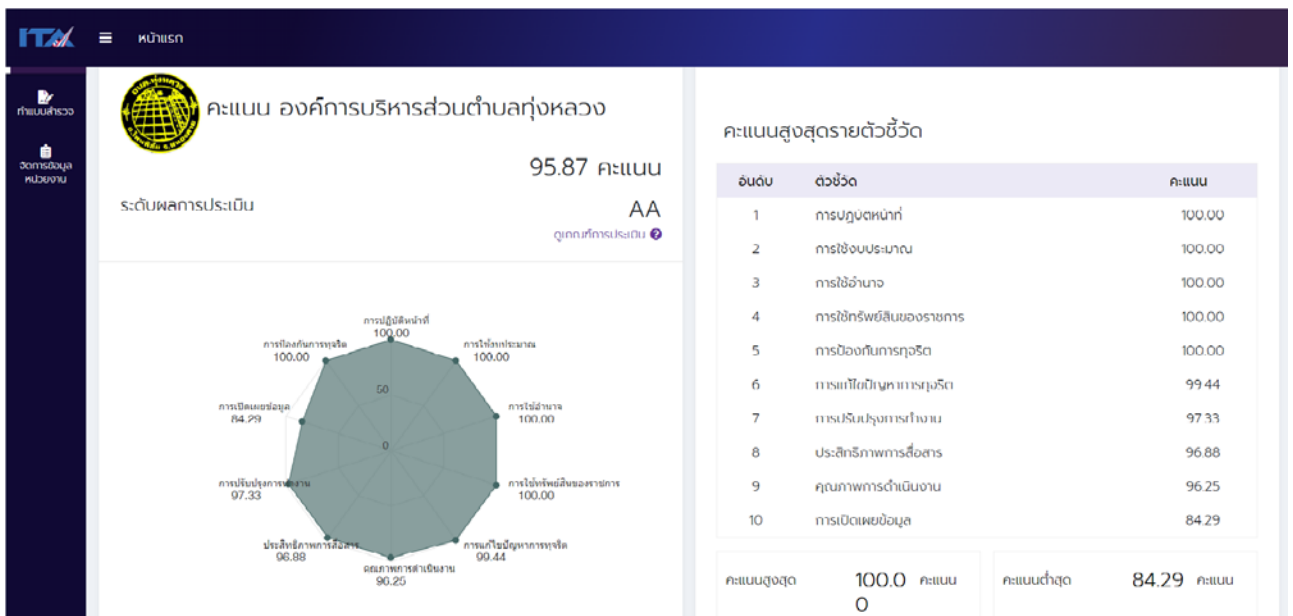
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การวิเคราะห์ผลการประเมินในครั้งนี้ จะช่วยส่งเสริม สนับสนุน และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส นำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง มีคะแนนรวม ๙๕.๘๗ คะแนน อยู่ในระดับ AA มีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในข้อ 1๒๖ มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๙๖.๖๗ แสดงให้เห็นว่าบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวงยังมีความขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน แต่อย่างไรก็ตามยังมีประเด็นที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวงควรพัฒนาเพื่อให้ได้คะแนนเพิ่มมากขึ้น คือ การทำความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ในข้อ E๑๐ มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๙๔.๖๒ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ดังนั้นหน่วยงานจึงต้องปรับปรุงเรื่องการนำเทคโนโลยีมาใช้ควบคู่กับการปฏิบัติงาน

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด เท่ากับ ๘๔.๒๙ ซึ่งพบข้อบกพร่องในการขาดการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติหน้าที่และการบริการให้แก่เจ้าหน้าที่ และขาดการปรับปรุงวิธีการขั้นตอนในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งการใช้เทคโนโลยียังไม่ครอบคลุม ไม่ทั่วถึง และเจ้าหน้าที่บางคนขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อกฎหมาย และข้อบังคับกับการปฏิบัติ และผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ และผู้ปฏิบัติหน้าที่ขาดการเอาใจใส่หน้าที่

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในข้อ 1๒๖ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๙๖.๖๗ แสดงให้เห็นว่าบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวงยังมีความขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน แต่อย่างไรก็ตามยังมีประเด็นที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวงควรพัฒนาเพื่อให้ได้คะแนนเพิ่มขึ้น คือ การทำความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

ตารางการผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนจากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	แนวทาง/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงานผล
๑. ทบทวนจัดทำแผนปฏิบัติการและมาตรการต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริต ๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติการและมาตรการต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริต ๓. ให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการในการป้องกันการทุจริต	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการและมาตรการต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริต ๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต ๓. แจกเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ ๔. เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ ๕. เผยแพร่ผ่าน Facebook อบต.ทุ่งหลวง ๗. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ หน้าสำนักงาน	๑. มาตรการป้องกันละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามคู่มือประชาชน ๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อปกป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ ๓. ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา	เมษายน ๒๕๖๖	หลังดำเนินการแล้วเสร็จ

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ในข้อ E๑๐ มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๙๔.๖๒ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ดังนั้นหน่วยงานจึงต้องปรับปรุงเรื่องการนำเทคโนโลยีมาใช้ควบคู่กับการปฏิบัติงาน

ตารางการผลการประเมินผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงานผล
<p>๑. จุดสังเกตของช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและช่องทางการแจ้งเรื่องราวร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานกระทำทุจริต</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่บางคนขาดความรู้ความเข้าใจในการใช้อุปกรณ์เทคโนโลยีสำหรับการประยุกต์ใช้เข้ากับการปฏิบัติงาน เพื่อความสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง</p>	<p>๑. หน่วยงานต้องปรับปรุงช่องทางการแจ้งเรื่องราวร้องเรียน กรณีพบการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ทั้งช่องทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง และช่องทางการแจ้งเรื่องผ่านงานกฎหมายและคดี และมีมาตรการหรือแนวทางในการปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลของผู้แจ้งเบาะแส</p> <p>๒. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ หากพบว่ามีกรณีกระทำผิดจะต้องดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันสมควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๑. จัดให้มีการฝึกอบรมทั้งด้านการตรวจการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงาน และด้านการใช้เทคโนโลยีควบคุมการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. มอบนโยบายของผู้บริหาร และเผยแพร่กิจกรรมด้านการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต</p> <p>๓. มาตรการในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p>๔. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</p>	<p>๑. สำนักปลัด</p> <p>๒. กองคลัง</p> <p>๓. กองช่าง</p> <p>๔. กองการศึกษาฯ</p>	<p>เมษายน ๒๕๖๖</p>	<p>หลังดำเนินการแล้วเสร็จ</p>

๓. ด้าน OITพบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด เท่ากับ ๘๔.๒๙ ซึ่งพบข้อบกพร่องในการขาดการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติหน้าที่และการบริการให้แก่เจ้าหน้าที่ และขาดการปรับปรุงวิธีการขั้นตอนในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งการใช้เทคโนโลยียังไม่ครอบคลุม ไม่ทั่วถึง และเจ้าหน้าที่บางคนขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อกฎหมาย และข้อบังคับกับการปฏิบัติ และผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ และผู้ปฏิบัติหน้าที่ขาดการเอาใจใส่หน้าที่

ตารางการผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงานผล
๑.ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑.ฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. รณรงค์วิธีคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษาฯ	มีนาคม ๒๕๖๖	หลังดำเนินการแล้วเสร็จ
๒.ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสารสนเทศของหน่วยงาน	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษาฯ	มีนาคม ๒๕๖๖	หลังดำเนินการแล้วเสร็จ