

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง อำเภอ โพนพิสัย จังหวัด หนองคาย

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง พบว่ามีผลคะแนน ๘๒.๐๒ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



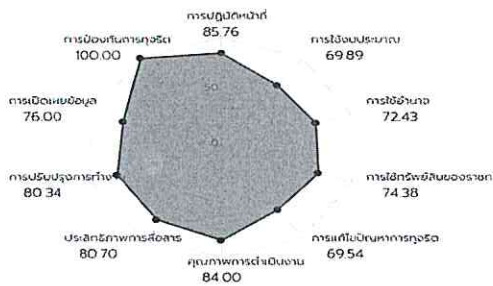
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง

82.02 คะแนน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน

ระดับผลการประเมิน

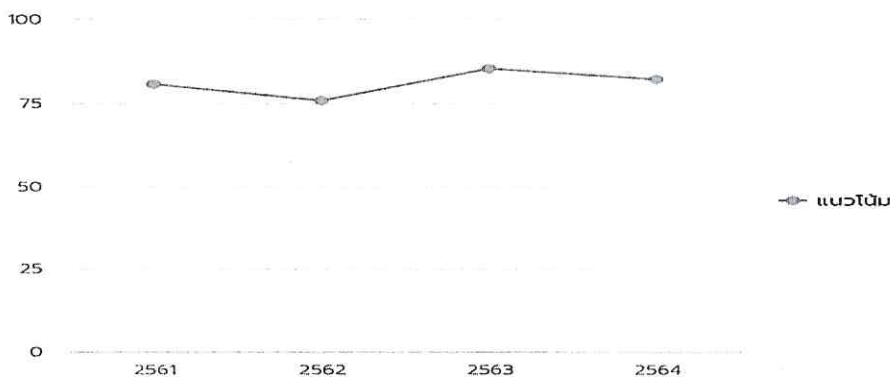


คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การแก้ปัญหาหนี้	85.76
3	คุณภาพการดำเนินงาน	84.00
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	80.70
5	การปรับปรุงการทำงาน	80.34
6	การเปิดเผยข้อมูล	76.00
7	การใช้จ่ายเงินของราชการ	74.38
8	การใช้จ่ายเงิน	72.43
9	การใช้งบประมาณ	69.89
10	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	69.54
คะแนนสูงสุด	100.00 คะแนน	
คะแนนต่ำสุด	69.54 คะแนน	

แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี



โดยการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด	คะแนน
การป้องกันการทุจริต	๑๐๐
การปฏิบัติหน้าที่	๘๕.๗๖
คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๐.๗๐
การปรับปรุงการทำงาน	๘๐.๓๔
การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	๗๖
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๔.๓๘
การใช้อำนาจ	๗๒.๔๓
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๖๙.๕๔

ประเด็นที่ต้องแก้ไขและปรับปรุง

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง อำเภอโพธารมย์ จังหวัดหนองคาย เท่ากับ ๘๒.๐๒ คะแนน ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ B โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๗๔.๔๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๕.๗๖ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๖๙.๘๙ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๒.๔๓ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๔.๓๘ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๖๙.๕๔ คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ผู้บริหารให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต จัดทำแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงมีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ร้องว่ามีความปลอดภัย และติดตามตรวจสอบสถานะคำร้องได้

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๑.๖๘ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๔.๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๐.๗๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๐.๓๔ คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๘.๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๖.๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่า ผ่านเกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมของคณะผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ศรีเมืองชุม เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ ได้ร่วมพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับเรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	กำชับเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบและกฎหมายอย่างเคร่งครัดเพื่อมิให้เกิดความเสียหายต่อราชการ	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	มกราคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕	กิจกรรมและโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๕ รายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรม
๒.อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิก สภาฯ และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	สร้างภูมิคุ้มกันให้กับเจ้าหน้าที่และบุคลากรของหน่วยงานโดยการ พัฒนาแนวคิดด้าน เสริมสร้างวินัย และ จรรยาบรรณ มีคุณธรรมและความ โปร่งใส โดยกำหนด จัดอบรมเอง อย่าง น้อยปีละ 1 ครั้ง	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	มกราคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕	กิจกรรมและโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๕ รายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรม
๓.อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ	พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการใช้ ระบบคอมพิวเตอร์ และระบบสารสนเทศ โดยนำปรับใช้ภารกิจงาน และกระบวนการให้บริการและเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้มากที่สุด	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	มกราคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕	กิจกรรมและโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๕ รายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรม

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๔. โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันทุจริตของ อบต.ทุ่งหลวง	ส่งเสริมการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน การดำเนินงานกับทางหน่วยงานให้มากที่สุด เช่น ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไข ปัญหา ร่วมตัดสินใจ	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	มกราคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕	กิจกรรมและโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรม
๕. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึงและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	- กำหนดให้ในแต่ละงานมีขั้นตอนและช่องทางในการให้บริการประชาชนที่หลากหลาย มีแผนผังขั้นตอนการให้บริการรวมทั้งระยะเวลาแล้วเสร็จของงานบริการ คู่มือการให้บริการให้ประชาชนโดยแสดง ณ จุดบริการ และบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน - จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนางานในหน้าที่	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	มกราคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕	รายงานผลในการประชุมของหน่วยงานประจำเดือนเพื่อติดตามและประเมินผล รวมทั้งการปรับปรุงและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ ข้อมูลรายงานสถิติการเข้ารับการอบรมของบุคลากรในหน่วยงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
<p>๖. การสร้างจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานโดยนิกถึงประโยชน์ส่วนร่วมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว</p>	<p>ประชุมประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์และจัดทำคู่มือแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>สำนักปลัด อบต.</p>	<p>มกราคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล</p>